



Algemene voorwaarden

INHOUDSOPGAVE

Artikel	Omschrijving	Pagina
---------	--------------	--------

HOOFDSTUK 1: ALGEMENE BEPALINGEN

1	Definities	3
2	Toepasselijkheid	3
3	Aanbod en aanvaarding	3
4	Selectie	4
5	Betaling en gevolgen van wanbetaling	4
6	Niet nakoming door opdrachtgever	5
7	Overmacht	6

HOOFDSTUK 2: BEPALINGEN VOOR DE UITZENDOPDRACHT

8	Duur van de opdracht, wijze en termijnen van beëindiging	6
9	Facturering	7
10	Verbod tot tewerkstelling in buitenland	7
11	Werktijden	8
12	Overwerk	8
13	Tarieven	8
14	Stijging sociale premies	8
15	Schadeloosstelling bij het aangaan van rechtstreekse arbeidsverhouding met uitzendkracht	9
16	Aansprakelijkheid algemeen	10
16 a	Aansprakelijkheid voor zaakschade	10
16 b	Aansprakelijkheid voor schade aan personen	10

HOOFDSTUK 3: BEPALINGEN VOOR DE OPDRACHT TOT WERVING EN SELECTIE

17	Honorarium bij geslaagde werving en selectie	11
18	Honorarium bij niet geslaagde of afgebroken opdracht tot werving en selectie	11
19	Geheimhouding	12
20	Aansprakelijkheid	12

HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN

21	Geschillenregeling	12
22	Vervaltermijn	12
23	Conversie	13

HOOFDSTUK 1: ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1: Definities

In deze Algemene Voorwaarden wordt verstaan onder:

- a. Uitzendbureau: iedere natuurlijke of rechtspersoon, die uitzendkrachten uitzendt aan opdrachtgevers voor het verrichten van werkzaamheden ten behoeve van deze opdrachtgevers, of aanvragen van opdrachtgevers voor werving en selectie van arbeidskrachten in behandeling neemt.
- b. Pay-Rules is ingeschreven bij de KvK Rotterdam onder nummer: 70474125.
- c. Uitzendkracht: iedere natuurlijke persoon (m/v) die door tussenkomst van dit uitzendbureau werkzaamheden ten behoeve van een opdrachtgever verricht of gaat verrichten zonder hij deze opdrachtgever in dienst te treden.
- d. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon of rechtspersoon (m/v) die op grond van een opdracht tot werving en selectie wordt voorgesteld aan een opdrachtgever.
- e. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon (m/v), die zich voorziet of wenst te voorzien van uitzendkrachten door tussenkomst van een uitzendbureau of die bij een uitzendbureau een aanvraag tot werving en selectie van arbeidskrachten plaatst.
- f. Uitzendopdracht: de overeenkomst tussen uitzendbureau en opdrachtgever, op grond waarvan een enkele uitzendkracht ten behoeve van de betreffende opdrachtgever door tussenkomst van het uitzendbureau werkzaamheden verricht.
- g. Opdracht tot werving en selectie; de overeenkomst tussen uitzendbureau en opdrachtgever, op grond waarvan een uitzendbureau kandidaten zoekt en zo mogelijk voorstelt aan de opdrachtgever ter vervulling van een vacature bij de opdrachtgever met als doel indiensttreding van een kandidaat bij de opdrachtgever.

Artikel 2: Toepasselijkheid

1. Deze Algemene Voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten, overeenkomsten of andere verbintenissen van Pay-Rules, voor zover deze betrekking hebben op het ter beschikking stellen van arbeidskrachten aan opdrachtgevers voor het ten behoeve van deze opdrachtgevers verrichten van werkzaamheden, alsmede voor zover deze betrekking hebben op werving- en selectieactiviteiten van Pay-Rules, een en ander in de meest ruime zin des woords.
2. Van deze Algemene Voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig voor zover zij door Pay-Rules schriftelijk zijn bevestigd.
3. In geval van strijdigheid tussen de Algemene Voorwaarden van Pay-Rules en die van een opdrachtgever, zullen de Algemene Voorwaarden van Pay-Rules prevaleren.
4. Pay-Rules is te allen tijde gerechtigd deze Algemene Voorwaarden te wijzigen. Wijziging geschiedt door toezending aan de opdrachtgever van de gewijzigde voorwaarden. Indien de opdrachtgever niet met de wijzigingen instemt, heeft hij gedurende 7 dagen na toezending van de voorwaarden het recht de overeenkomst tussen partijen te ontbinden. Indien de opdrachtgever niet binnen deze termijn van de mogelijkheid tot ontbinding gebruik heeft gemaakt, wordt hij geacht de gelding van de nieuwe Algemene Voorwaarden te hebben aanvaard.

Artikel 3: Aanbod en aanvaarding

1. Alle offertes en aanbiedingen van Pay-Rules zijn vrijblijvend, tenzij uitdrukkelijk het tegendeel is kenbaar gemaakt in een individueel gerichte, schriftelijke offerte.
2. Indien het voorstel gedaan in de offerte of aanbieding niet binnen 7 dagen is aanvaard, dient het als vervallen te worden beschouwd. Op dit voorstel of aanbod kan daarna geen beroep meer worden gedaan.

3. Na aanvaarding van het aanbod van Pay-Rules door de opdrachtgever, is onverwijld herroeping door Pay-Rules. Door herroeping komt geen overeenkomst tot stand,
4. Door aanvaarding van het voorstel van Pay-Rules, wordt tevens de gelding van de Algemene Voorwaarden van Pay-Rules op de overeenkomst aanvaard. De Algemene Voorwaarden maken integraal deel uit van de overeenkomst tussen de opdrachtgever en Pay-Rules.

Artikel 4: Selectie

1. Pay-Rules kiest de uitzendkracht of kandidaat uit aan de hand van de bij Pay-Rules bekende hoedanigheid en kundigheden van de uitzendkracht of kandidaat enerzijds en van de door de opdrachtgever aan Pay-Rules verstrekte inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden anderzijds.
2. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid, in het bijzonder naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, geslacht, ras of welke grond dan ook, kunnen door de opdrachtgever geen eisen worden gesteld die voor de functie niet relevant zijn, althans op grond van deze eisen zal door Pay-Rules eea niet worden geselecteerd.
3. Pay-Rules is geheel vrij in de keuze van de perso(o)n(en), die zij op een aanvraag uitzendt of in het kader van een opdracht voor werving en selectie voorstelt.
4. In redelijkheid door de uitzendkracht of kandidaat gemaakte kosten ten behoeve van een selectiegesprek, waaronder reis- en verblijfkosten, zullen, indien de uitzendkracht of kandidaat hier aanspraak op maakt, door de opdrachtgever aan de uitzendkracht of kandidaat worden vergoed.
5. Voldoet een uitzendkracht niet aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, dan zal de opdrachtgever dit binnen 4 uur na aanvang van de werkzaamheden aan Pay-Rules kenbaar maken. De opdrachtgever is in dat geval slechts gehouden aan Pay-Rules de door Pay-Rules aan de uitzendkracht verschuldigde beloning, vermeerderd met het werkgeversaandeel der sociale lasten en premieheffing, te betalen, echter exclusief de opslag van Pay-Rules, berekend in het opdrachtgeverstarief.
Deze bepaling geldt niet voor kandidaten die op grond van een opdracht van werving en selectie in dienst zijn getreden bij de opdrachtgever.
6. Voor het overige is Pay-Rules niet aansprakelijk voor het uitzenden van uitzendkrachten of voorstellen van kandidaten, die niet blijken te voldoen aan de door de opdrachtgever gestelde eisen, tenzij de opdrachtgever bewijst dat er sprake is van grove schuld van Pay-Rules bij de selectie. Elke klacht te zake moet door de opdrachtgever bij Pay-Rules worden ingediend binnen 3 dagen na de aanvang van de werkzaamheden door de betreffende uitzendkracht of kandidaat bij de opdrachtgever. Klachten na die tijd zijn niet-ontvankelijk. De opdrachtgever wordt na die 3 dagen geacht tevreden te zijn over de uitzendkracht of kandidaat.

Artikel 5: Betaling en gevolgen van wanbetaling

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke door Pay-Rules ingediende factuur te voldoen binnen 8 dagen na verzending van de factuur door middel van automatische incasso, tenzij tussen opdrachtgever en Pay-Rules schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Betalingen dienen te geschieden aan Pay-Rules. Uitsluitend betalingen op IBAN nummer NL25INGB0008062792 tnv Pay-Rules BV. 35% van het factuur bedrag kan voldaan worden op de G-rekening met nummer NL05INGB0996109129 van Pay-Rules. Uitsluitend betalingen aan Pay-Rules werken bevrijdend. Betalingen aan de uitzendkracht/kandidaat of het verstrekken van voorschotten aan de uitzendkracht/kandidaat, zijn onverbindend en kunnen nimmer grond opleveren voor schulddelging of schuldvergelijking.
3. De opdrachtgever is niet gerechtigd met betrekking tot een factuur van Pay-Rules een beroep op verrekening te doen.

4. Indien een factuur van Pay-Rules, tenzij anders is overeengekomen, niet binnen 14 dagen na verzending volledig is betaald aan Pay-Rules, is de opdrachtgever na verloop van die termijn een rente verschuldigd over het openstaande bedrag van 1% per kalendermaand, waarbij een gedeelte van de maand voor een volle maand wordt gerekend. Een ingebrekestelling is niet vereist.
5. Reclames omtrent de factuur dienen binnen 7 dagen na de dag van verzending schriftelijk bij Pay-Rules te zijn ingediend. Na deze termijn worden klachten niet meer in behandeling genomen en heeft de opdrachtgever zijn rechten verwerkt. Een reclame schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op.
6. Alle kosten van inning, waaronder begrepen de volledige kosten van rechtsbijstand, zowel in als buiten rechte (door wie ook verleend) komen geheel voor rekening van de opdrachtgever. Dit geldt zowel voor het geval dat Pay-Rules optreedt als eisende partij als voor het geval dat Pay-Rules ten onrechte in rechte betrokken wordt als gedaagde partij.
7. De vergoeding ter zake van buitengerechtelijke kosten wordt gefixeerd op 15 % van de verschuldigde hoofdsom met een minimum van € 826,45 exclusief BTW. Deze vergoeding zal steeds, zodra rechtsbijstand door Pay-Rules is ingeroepen respectievelijk de vordering door Pay-Rules ter incasso uit handen is gegeven, zonder noodzaak van bewijs in rekening worden gebracht en door de opdrachtgever zijn verschuldigd. Ook met betrekking tot de buitengerechtelijke kosten geldt uitdrukkelijk dat deze zijn verschuldigd voor zowel het geval dat Pay-Rules eisende partij is als het geval dat Pay-Rules ten onrechte in rechte is betrokken door de opdrachtgever.

Artikel 6: Niet nakoming door opdrachtgever

1. Pay-Rules is gerechtigd de verplichtingen van Pay-Rules jegens de opdrachtgever eenzijdig op te schorten en/of deze overeenkomst zonder voorafgaande ingebrekestelling te ontbinden indien de opdrachtgever enige verplichting uit de overeenkomst tussen partijen, waaronder betalingsverplichtingen, niet nakomt.
2. Opschorting of ontbinding op grond van het 1^e lid van deze overeenkomst laat de betalingsverplichtingen van opdrachtgever op grond van de overeenkomst tussen partijen onverlet.
3. De opdrachtgever die handelt in strijd met de overeenkomst tussen partijen of met zijn verplichtingen uit deze Algemene Voorwaarden, is aansprakelijk voor alle daaruit voortvloeiende schade voor Pay-Rules.
4. Ingeval van (aanvraag van) (voorlopige) surseance van betaling, (aanvraag van) faillissement, stillegging of ontbinding van het bedrijf van de opdrachtgever, zullen alle overeenkomsten tussen partijen als ontbonden worden beschouwd, tenzij Pay-Rules de opdrachtgever binnen redelijke tijd mededeelt nakoming van (een deel van) de betreffende overeenkomst te verlangen. In dat laatste geval is Pay-Rules gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst op te schorten totdat nakoming door de opdrachtgever voldoende zeker is gesteld, zulks ter beoordeling aan Pay-Rules.
5. Het bepaalde in dit artikel doet niet af aan de overige rechten van Pay-Rules bij niet-nakoming door de opdrachtgever van zijn verplichtingen uit de overeenkomst met Pay-Rules.

Artikel 7: Overmacht

1. Pay-Rules is niet aansprakelijk voor niet, niet juiste of niet tijdige uitvoering van opdrachten welke aan Pay-Rules zijn verleend, indien dit het gevolg is van overmacht in de meest ruime zin des woords. Hieronder wordt onder andere begrepen: ernstige storingen in het productieproces en anderszins, oorlog, oproer, epidemieën, natuurrampen, brand en andere calamiteiten, werkstaking, uitsluiting, maatregelen van overheidswege, voor zover deze omstandigheden direct gevolg hebben voor een correcte uitvoering van de opdracht.
2. Zodra een onder het 1^e lid van dit artikel bedoelde omstandigheid zich voordoet, zal Pay-Rules hiervan zo spoedig mogelijk melding maken aan de opdrachtgever.
3. Indien nakoming door Pay-Rules tijdelijk onmogelijk is, is deze gerechtigd de uitvoering van de overeenkomst op te schorten totdat de omstandigheid die de overmacht oplevert zich niet meer voordoet.

4. In geval van een blijvende overmacht situatie zal na ontvangst van de onder het 2^e lid van dit artikel bedoelde melding, de overeenkomst, voor het nog niet uitgevoerde deel, geacht te zijn ontbonden. De opdrachtgever heeft de verplichting om van Pay-Rules het uitgevoerde deel van de opdracht af te nemen en dit deel aan Pay-Rules te vergoeden.

HOOFDSTUK 2: BEPALINGEN OVER DE UITZENDOPDRACHT

Artikel 8: Duur van de opdracht, wijze en termijnen van beëindiging

1. De opdracht, op grond waarvan Pay-Rules een uitzendkracht aan de opdrachtgever uitleent en deze uitzendkracht voor de opdrachtgever werkzaam zal zijn, geldt voor een bepaalde vastgestelde tijd indien zulks bij het verstrekken van de opdracht schriftelijk is overeengekomen en /of vastgelegd.
2. De opdracht voor bepaalde tijd als bedoeld in lid 1 van dit artikel kan gedurende 12 weken zonder inachtneming van enige opzegtermijn worden beëindigd. Na het verstrijken van deze 12 weken kan de opdracht door de opdrachtgever en Pay-Rules niet meer tussentijds worden beëindigd. Onverkort blijft echter het in het laatste lid van dit artikel bepaalde van kracht.
3. Is voor de duur van de opdracht niet vooraf overeengekomen lid 1 van dit artikel een vaste bepaalde tijd overeengekomen, dan kan de opdrachtgever de opdracht slechts beëindigen met inachtneming van de volgende termijnen:
 - gedurende week 1 tot week 12: zonder inachtneming van een opzegtermijn
 - gedurende week 12 tot week 26: 5 werkdagen
 - gedurende week 26 tot week 52: 10 werkdagen
 - gedurende week 52 tot en met week 78: 14 werkdagen

In geen geval zal de opdracht langer duren dan 78 weken, na het verstrijken waarvan zij van rechtswege eindigt.

4. Het niet in acht nemen van de overeengekomen duur of van de termijnen van beëindiging, als geregeld in lid 2 en 3 van dit artikel, verplicht de opdrachtgever tot het verlengen van de opdracht met zoveel dagen als nodig om de voorgeschreven termijn van beëindiging alsnog na te komen. De opdrachtgever is in dat geval tevens gehouden om aan Pay-Rules een vergoeding te betalen gelijk aan het tarief dat Pay-Rules aan de opdrachtgever in rekening zou hebben gebracht indien de uitzendkracht gedurende die termijn normaal bij de opdrachtgever zou hebben doorgewerkt.

5. Voor het bepalen van de termijnen, genoemd in lid 2 en 3 van dit artikel, geldt als dag van de kennisgeving der beëindiging van de opdracht door de opdrachtgever de datum van de poststempel van de zending van de schriftelijke kennisgeving door opdrachtgever van de beëindiging aan Pay-Rules,

6. In alle gevallen van beëindiging van de opdracht aan Pay-Rules moet de opdrachtgever tevens gelijktijdige aankondiging doen van het einde van de opdracht aan de uitzendkracht.

7. Ongeacht het bepaalde in de voorgaande leden zal Pay-Rules nimmer aansprakelijk zijn voor een beëindiging, noodzakelijk geworden door of op grond van een overheidsvoorschrift, ook indien dit alleen geldt voor Pay-Rules, of voor een beëindiging door de uitzendkracht van de werkzaamheden ten behoeve van de opdrachtgever, ook indien dit geschiedt zonder inachtneming van enige termijn, hoe kort ook. Pay-Rules verplicht zich echter om in een dergelijk geval de opdrachtgever hiervan zo spoedig mogelijk op de hoogte te stellen en om desgewenst aan de opdrachtgever een andere uitzendkracht ter beschikking te stellen. Ten aanzien van deze andere uitzendkracht ontstaat dan een nieuwe opdracht, op welke afzonderlijk vorenstaande regels van toepassing zijn.

Artikel 9: Facturering

1. De facturering van Pay-Rules geschiedt aan de hand van de door de opdrachtgever afgetekende uren. Deze aftekening loopt via ons planningsprogramma Shiftmanager. Via de door ons verstrekte pincode of via het zetten van een handtekening op de telefoon van de Uitzendkracht.
2. Indien er niet is afgetekend via onze app dan heeft de opdrachtgever 72 uur de tijd om zelf de uren in te vullen in onze planningssoftware door in te loggen met zijn of haar gebruikersnaam en wachtwoord. Indien de uren niet binnen die 72 uur zijn ingevuld door de opdrachtgever verwerken wij de uren die zijn ingevuld door de uitzendkrachten in die zelfde app. Deze tijdverantwoording is dan bindend voor de opdrachtgever.

Artikel 10: Verbod tot tewerkstelling in buitenland

Het is opdrachtgever verboden een naar hem uitgezonden kracht buiten Nederland te werk te stellen, zonder daarin uitdrukkelijk Pay-Rules te kennen en zonder toestemming van Pay-Rules, ter verkrijging van welke toestemming aan Pay-Rules dienen te worden opgegeven land en plaats waar de werkzaamheden zullen worden verricht en de (geschatte) duur van de werkzaamheden. De opdrachtgever dient de uitzendkracht onmiddellijk naar Nederland te doen wederkeren, zodra Pay-Rules zijn toestemming aan de opdrachtgever voor het verrichten door de uitzendkracht van werkzaamheden buiten Nederland intrekt.

Artikel 11: Werktijden en de Wet Arbeidsmarkt in Balans

1. Tot 4 dagen voor het begin van de opdracht kan de opdrachtgever kosteloos de begin en eindtijden veranderen. Binnen die 4 dagen geldt door de invoering van de WAB dat de uitzendkrachten de opdrachttijden moeten worden uitbetaald. Aanpassing kan daarom ook alleen in samenspraak en na goedkeuring van Pay-Rules.
2. De door de opdrachtgever opgegeven begin en eindtijden zijn de minimale werkuren van de opdracht. afschalen cq eerdere naar huis sturen kan sinds de invoering van de WAB niet meer kosteloos en alle uren zullen worden uitbetaald en gefactureerd aan de opdrachtgever.

Artikel 12: Overwerk

Nvt

Artikel 13: Tarieven

De geldende tarieven worden gecommuniceerd via een offerte. Deze tarieven gelden enkel voor de in de offerte genoemde periode.

Artikel 14: Stijging sociale premies etc.

AenF is gerechtig om de tarieven eenzijdig open te breken en een nieuw voorstel bij een stijging van meer dan 2% van:

- de sociale premies,
- minimumlonen of
- Vakantiegeld percentage
- of vakantiedagen

Artikel 15: Schadeloosstelling bij het aangaan van rechtstreekse arbeidsverhouding met uitzendkracht

1. De opdrachtgever die met een hem ter beschikking gestelde uitzendkracht of een aan hem voorgestelde uitzendkracht rechtstreeks, of middels een aan de opdrachtgever gelieerde onderneming dan wel een andere derde, een arbeidsverhouding aan wenst te gaan, zal daarvan schriftelijk kennis geven aan Pay-Rules en

- de opdracht, behoudens het in de volgende leden bepaalde, met inachtneming van de bepalingen van artikel 8 beëindigen. Het aangaan van een rechtstreekse arbeidsverhouding is eerst mogelijk nadat de opdracht 1 maand bij een fulltime betrekking, of 173,3 uur bij een betrekking van minder dan 40 uur, heeft geduurd.
2. Indien de opdrachtgever na aanvang van opdracht een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, dan wel middels en/of voor derden met de betrokken uitzendkracht aangaat, zal hij aan Pay-Rules uit hoofde van een schadevergoeding betalen ter hoogte van 60% van opdrachtgeversuurtarief x 173,3 uur, vermeerderd met BTW. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar en is niet voor matiging vatbaar.
 3. Indien de opdrachtgever met een door Pay-Rules aan de opdrachtgever voorgestelde uitzendkracht een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, dan wel middels en/of voor derden met de betrokken uitzendkracht aangaat voordat die uitzendkracht op basis van een uitzendovereenkomst tussen Pay-Rules en opdrachtgever werkzaamheden heeft verricht. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar en is niet voor matiging vatbaar.
 4. Het 3^e lid van dit artikel geldt uitdrukkelijk ook voor het geval dat Pay-Rules op verzoek van de opdrachtgever een uitzendkracht aan de opdrachtgever heeft voorgesteld, maar met betrekking tot deze uitzendkracht vervolgens geen uitzendovereenkomst tot stand komt.
 5. Indien de opdrachtgever na aanvang van de opdracht de samenwerking met de uitzendkracht verbreekt is het de opdrachtgever niet toegestaan binnen een termijn van 6 maanden na beëindiging van de samenwerking een arbeidsverhouding rechtstreeks voor zich, dan wel middels en/of voor derden met de betrokken uitzendkracht aan te gaan. Indien de opdrachtgever binnen de gestelde termijn van 6 maanden een arbeidsovereenkomst als voornoemd met de betrokken uitzendkracht aangaat, zal de opdrachtgever aan Pay-Rules uit hoofde van schadevergoeding betalen zal hij aan Pay-Rules uit hoofde van een schadevergoeding betalen ter hoogte van 60% van opdrachtgeversuurtarief x 173,3 uur, vermeerderd met BTW. Voornoemde som is ineens en onmiddellijk opeisbaar en is niet voor matiging vatbaar.
 6. Het bepaalde in artikel 5 van deze Algemene Voorwaarden is op dit artikel van overeenkomstige toepassing.
 7. Het in dit artikel bepaalde laat onverkort in stand het bepaalde in artikel 8, dat een uitzendopdracht voortduurt voor de overeengekomen vastgestelde tijd, of-in geval van een uitzendopdracht voor onbepaalde tijd- zolang de uitzendopdracht door de opdrachtgever niet schriftelijk is beëindigd met inachtneming van de in dat artikel genoemde termijnen.

Artikel 16: Aansprakelijkheid algemeen

1. Pay-Rules kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor bedrijfsschade, gevolgschade of andere indirecte schade, waaronder begrepen schade wegens gederfde winst.
2. De aansprakelijkheid van Pay-Rules strekt in ieder geval niet verder dan tot het bedrag van de waarde van de door Pay-Rules verrichte werkzaamheden (factuurbedrag), althans het bedrag waarvoor v de betreffende schade kan verzekeren,
3. Pay-Rules heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, de schade van de opdrachtgever ongedaan te maken.

Artikel 16a; Aansprakelijkheid voor zaakschade

1. Pay-Rules draagt generlei aansprakelijkheid voor schaden en verliezen die door Pay-Rules uitgezonden uitzendkrachten mochten veroorzaken aan derden of de opdrachtgever zelf. Opdrachtgevers worden geadviseerd hun W.A.-verzekering ter zake uit te breiden. De opdrachtgever is op grond van artikel 6:170 BW aansprakelijk voor allen die onder hun toezicht werken, derhalve ook voor de uitzendkrachten die door Pay-Rules te zijner beschikking worden gesteld voor het verrichten van werkzaamheden.
2. Evenmin is Pay-Rules aansprakelijk voor eventuele verbintenissen die de door Pay-Rules uitgezonden

uitzendkrachten hebben of zijn aangegaan of welke op andere wijze voor hen zijn ontstaan jegens opdrachtgever, al of niet met diens toestemming, jegens derden, in dienst van de opdrachtgever, of jegens welke andere derde(n) dan ook.

3. De opdrachtgever zal aansprakelijk zijn ter zake van, en Pay-Rules vrijwaren tegen, eventuele vorderingen van de uitzendkracht tot vergoeding van schade geleden door de uitzendkracht, doordat een aan de uitzendkracht toebehorende en door deze in het kader van de aan hem opgedragen werkzaamheden gebezigde zaak, is beschadigd. Hieronder zijn tevens de kosten voor juridische bijstand van Pay-Rules begrepen.

Artikel 16b: Aansprakelijkheid voor schade aan personen

1. De opdrachtgever is jegens Pay-Rules verplicht de lokalen, werktuigen en gereedschappen, waarmee hij de arbeid laat verrichten, op zodanige wijze in te richten en te onderhouden, alsmede omtrent het verrichten van de arbeid zodanige regelingen te treffen en aanwijzingen te verstrekken, dat de uitzendkracht tegen gevaar voor lijf, eerbaarheid en goed zover beschermd is, als redelijkerwijze in verband met de aard van de arbeid gevorderd kan worden,

2. De opdrachtgever is jegens Pay-Rules gehouden tot vergoeding van de schade toegebracht aan of geleden door de uitzendkracht in de uitoefening van de dienstvervulling, werktaak en werkzaamheden, tenzij door de opdrachtgever het bewijs wordt geleverd dat het ontstaan van de schade in belangrijke mate aan de grove schuld van de uitzendkracht is te wijten.

3. Indien de uitzendkracht in de uitoefening van zijn dienstvervulling, werktaak en/of werkzaamheden zodanig letsel heeft opgelopen, dat daarvan de dood het gevolg is, is de opdrachtgever jegens de achterblijvende echtgeno(o)t(e), de kinderen of de ouders van de overledene die door zijn arbeid plegen te worden onderhouden, verplicht tot schadevergoeding, tenzij door hem het bewijs wordt geleverd, dat het letsel of het overlijden aan overmacht of in belangrijke mate aan grove schuld van de uitzendkracht is te wijten.

4. De opdrachtgever vrijwaart Pay-Rules te allen tijde tegen aanspraken als bedoeld in dit artikel jegens Pay-Rules en verleent Pay-Rules de bevoegdheid om aanspraken ter zake aan de direct belanghebbende(n) te cederen, respectievelijk mede namens Pay-Rules tegen de opdrachtgever geldend te maken. Hieronder zijn tevens de kosten voor juridische bijstand van Pay-Rules begrepen.

HOOFDSTUK 3: BEPALINGEN VOOR DE OPRACHT TOT WERVING EN SELECTIE

Artikel 17: Honorarium bij geslaagde werving en selectie

1. Bij een opdracht tot het werven en selecteren van een kandidaat voor een dienstverband voor bepaalde of onbepaalde tijd, is de opdrachtgever een eenmalig werving- en selectiefee aan Pay-Rules verschuldigd gelijk aan 60% van opdrachtgeversuurtarief x 173,3 uur, vermeerderd met BTW, indien een door Pay-Rules voorgestelde kandidaat in dienst treedt bij de opdrachtgever, of op andere wijze werkzaamheden gaat verrichten voor de opdrachtgever, tenzij Pay-Rules en de opdrachtgever schriftelijk iets anders zijn overeengekomen.

2. Indien de arbeidsovereenkomst tussen de opdrachtgever en de kandidaat binnen 1 maand na indiensttreding wordt beëindigd, zal Pay-Rules de werving en selectieactiviteiten voortzetten

- a. de opdrachtgever Pay-Rules hiervan per omgaande op de hoogte stelt onder vermelding van de reden van beëindiging van het dienstverband; en
- b. de beëindiging van het dienstverband niet het gevolg is van het wijzigen of niet nakomen van de arbeidsovereenkomst door de opdrachtgever, dan wel op andere wijze is te wijten aan de opdrachtgever; en
- c. de beëindiging niet het gevolg is van afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname bij opdrachtgever; en

- d. de opdrachtgever het de door Pay-Rules gefactureerde bedragen heeft voldaan en zich ook voor het overige heeft gehouden aan de voorwaarden voor een opdracht voor werving en selectie.
3. Indien een geval als bedoeld onder lid 2 van dit artikel zich heeft voorgedaan en de opdrachtgever dan wel een aan haar gelieerde onderneming binnen drie maanden na de beëindiging van het dienstverband, een nieuwe arbeidsovereenkomst aangaat met de kandidaat, is de opdrachtgever gehouden tot betaling van de kosten die Pay-Rules heeft gemaakt voor het zoeken van een vervanger, welke vergoeding gelijkgesteld is aan het honorarium als bedoeld in het 1^e lid van dit artikel.

Artikel 18: honorarium bij niet geslaagde of afgebroken opdracht tot werving en selectie

1. Indien de opdrachtgever 3 maal of meer een door Pay-Rules voorgestelde en geschikte kandidaat afwijst, heeft Pay-Rules het recht om de overeenkomst met de opdrachtgever te ontbinden.
2. Indien de opdrachtgever een door Pay-Rules voorgestelde kandidaat afwijst dan wel de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst, of partijen om andere redenen geen overeenstemming bereiken over een kandidaat, waarna die opdrachtgever binnen een termijn van zes maanden na die afwijzing, alsnog een arbeidsovereenkomst aan gaat met de oorspronkelijk door Pay-Rules voorgestelde kandidaat, dan wel enige andere overeenkomst waarbij de kandidaat diensten of werkzaamheden voor de opdrachtgever gaat verrichten, is de opdrachtgever aan Pay-Rules alsnog het honorarium verschuldigd als bedoeld in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden.
3. Indien de opdrachtgever gegevens van een door Pay-Rules voorgestelde kandidaat aan derden ter beschikking stelt, dan wel de kandidaat aan derden voorstelt, en vervolgens binnen zes maanden nadat Pay-Rules deze kandidaat oorspronkelijk aan de opdrachtgever heeft voorgesteld een arbeidsovereenkomst tot stand komt tussen de kandidaat en de derde, dan wel enige andere overeenkomst waarbij de kandidaat diensten of werkzaamheden voor die derde gaat verrichten, is de opdrachtgever aan Pay-Rules alsnog het honorarium verschuldigd als bedoeld in artikel 17 van deze Algemene Voorwaarden.

Artikel 19: Geheimhouding

Alle informatie die de opdrachtgever over een door Pay-Rules voorgestelde kandidaat ontvangt, is strikt vertrouwelijk. De opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande overeenstemming van Pay-Rules informatie over een kandidaat openbaar te maken of aan een derde te verstrekken. Bij overtreding van dit verbod is de opdrachtgever zonder nadere ingebrekestelling een dadelijk opeisbare boete verschuldigd van € 500,00 per overtreding. Deze boete is verschuldigd onverminderd het recht van Pay-Rules op volledige schadevergoeding.

Artikel 5 van deze Algemene Voorwaarden is van overeenkomstige toepassing.

Artikel 20: Aansprakelijkheid

1. Pay-Rules is niet aansprakelijk voor enige verliezen, schade, kosten of uitgaven van de opdrachtgever ten gevolge van door Pay-Rules voor de opdrachtgever verrichte werkzaamheden. Noch is Pay-Rules aansprakelijk voor schade ontstaan als gevolg van handelen of nalaten van een door Pay-Rules voorgestelde kandidaat.
2. Pay-Rules kan nimmer aansprakelijk worden gehouden voor bedrijfsschade, gevolgschade of andere indirecte schade, waaronder begrepen schade wegens gederfde winst.
3. De aansprakelijkheid van Pay-Rules strekt in ieder geval niet verder dan tot het bedrag van de waarde van de door Pay-Rules verrichte werkzaamheden (factuurbedrag) althans het bedrag waarvoor Pay-Rules de betreffende schade kan verzekeren.
4. Pay-Rules heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, de schade van de opdrachtgever ongedaan te

maken.

5. De opdrachtgever vrijwaart Pay-Rules voor alle aanspraken of kandidaten en/of derden, waarin tevens de kosten voor juridische bijstand van Pay-Rules zijn begrepen.

HOOFDSTUK 4: SLOTBEPALINGEN

Artikel 21: Geschillenregeling

1. Op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk van toepassing zijn, is het Nederlands recht van toepassing.
2. Bij eventuele geschillen tussen partijen, ontstaan uit hoofde van die aanbiedingen, opdrachten en/of overeenkomsten, van overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn en/of van deze Algemene Voorwaarden, is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd. De bevoegde rechter is de rechter binnen het arrondissement van Pay-Rules, zijnde de arrondissementsrechtbank of het kantongerecht te Rotterdam.

Artikel 22: Vervaltermijn

Alle rechtsvorderingen van de opdrachtgever uit hoofde van een aan deze Algemene Voorwaarden onderworpen overeenkomst vervallen na verloop van één jaar, te rekenen vanaf de dag waarop Pay-Rules de werkzaamheden heeft verricht of had moeten verrichten.

Artikel 23: Conversie

Deze Algemene Voorwaarden zijn opgesteld met de intentie dat zij in overeenstemming zijn met afdeling 3 van titel 5 van het zesde boek van het Burgerlijk Wetboek, Voor zover enig beding uit deze algemene voorwaarden desondanks ingevolge artikel 6:233 BW vernietigbaar is, dan wel om andere reden nietig/vernietigbaar of niet afdwingbaar zijn, blijven alle overige bepalingen onverminderd van kracht en zullen partijen in redelijkheid de nietige, vernietigde c.q. niet-afdwingbare bepalingen vervangen door geldige, wel afdwingbare bepalingen, die qua doel en strekking zo dicht mogelijk aanliggen tegen de nietige, vernietigde of niet-afdwingbare bepaling en deze algemene voorwaarden.